

فرم درخواست ترفیع پایه اعضاء هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی ارومیه

صفحه اول

نام و نام خانوادگی	دانشکده	گروه	مرتبۀ علمی	(بازه زمانی یک ساله) سررسید ترفیع پایه	پایه درخواستی	تاریخ آخرین ترفیع پایه	تاریخ استحقاق پایه*
				از..... تا.....			
سابقه تأخیر در ترفیع پایه دارد؟ <input type="checkbox"/> خیر <input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> اگر بله در کدام سالها:							
سابقه تأخیر در ارتقا مرتبه علمی: <input type="checkbox"/> خیر <input type="checkbox"/> بله <input type="checkbox"/> اگر بله از کدام سال:							
* تاریخ استحقاق پایه در شرایط خاص (ماموریت تحصیلی، مرخصی بدون حقوق، مرخصی زایمان و استعلاجی و ...) توسط کارگزین محترم امور هیئت علمی اعلام خواهد شد. سابقه تأخیر از تاریخ آیین نامه رکود علمی (۸۹/۶/۸) محاسبه خواهد گردید.							

امضای کارگزین دانشکده

الف - فعالیت های مربوط به توسعه فردی: مستندات الزامی ترفیع پایه در رابطه با فعالیتهای توسعه فردی (توسط عضو هیئت علمی تکمیل و مستندات ضمیمه گردد):

۱- دوره های عمومی

۱-۱ اعضای هیئت علمی جدیدالورود:

((گواهی فنون تدریس سطح یک (شش ساعت) ، گواهی ارزشیابی فعالیتهای آموزشی دانشجویان سطح یک (شش ساعت) ، گواهی ضوابط و مقررات دانشگاهی سطح یک (شش ساعت)).

۱-۲ اعضای هیئت علمی غیر جدیدالورود :

((گواهی شرکت یا برگزاری کارگاههای توانمندسازی حداقل دوازده ساعت)) ، اعتبار گواهی ها ۵ ساله می باشد.

۱-۳ بر اساس مصوبه بند ۷ صورتجلسه ترفیع پایه مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۹ با توجه به فعال بودن واحد بین الملل دانشگاه در جذب دانشجویان خارجی، مقرر گردید کلاسهای زبان

انگلیسی برای توانمند سازی اعضای محترم هیئت علمی برنامه ریزی و اجرا گردد . این برنامه تا آخر سال ۱۴۰۲ آزمایشی و از آغاز سال ۱۴۰۳ بصورت اجباری خواهد بود.

۲- دوره های اختصاصی رشته تخصصی عضو محترم هیئت علمی (با تایید مدیرگروه و رئیس دانشکده و معاونت مربوطه)

عنوان کارگاه	تاریخ برگزاری	تعداد ساعت	امتیاز کسب شده (هر شش ساعت یک امتیاز)

امضا و تایید عضو هیئت علمی

۱- کمیت تدریس:

- بر اساس کارنامه آموزشی پیوستی
- گزارش کلاسهای تئوری در کارنامه بالینی درج شود.
- گزارش استاد مشاور دانشجویان در کمیت تدریس لحاظ شود.

۲- رعایت نظم و شئونات آموزشی:

<input type="checkbox"/> بیشتر از ۱۴/۱۷	<input type="checkbox"/> کمتر از ۱۴/۱۷	نسبت جلسات درسی تشکیل یافته
<input type="checkbox"/> بله	<input type="checkbox"/> خیر	ب) آیا ۴/۱۷ کلاسهای درسی بصورت مجازی ارائه شده است؟ توضیح: در مورد دروسی که توسط چند استاد ارائه می شود توزیع کلاسهای مجازی به عهده مدیر گروه می باشد.
<input type="checkbox"/> بله	<input type="checkbox"/> خیر	ثبت نمرات در سیستم هم آوا حداکثر تا ده روز صورت گرفته است؟
<input type="checkbox"/> بله	<input type="checkbox"/> خیر	آیا نظم و انضباط در تشکیل کلاسها رعایت شده است؟ در صورت عدم رعایت:
<input type="checkbox"/>		دیر تشکیل دادن کلاسها (بیش از ۱۵ دقیقه)
<input type="checkbox"/>		زود تعطیل کردن کلاسها (بیش از ۱۵ دقیقه)
<input type="checkbox"/>		عدم تشکیل کلاسها
<input type="checkbox"/>		کلاس جبرانی تشکیل شده

سایر موارد قابل ذکر:

امضای معاون آموزشی دانشکده

۲ - کیفیت تدریس و آزمونها:

الف) بر اساس نمرات ارزشیابی صادره توسط EDC

<input type="text"/>	نمره ارزشیابی دانشجو از استاد	۴۰٪
<input type="text"/>	نمره ارزشیابی معاون آموزشی دانشکده یا بیمارستان	۳۰٪
<input type="text"/>	نمره ارزشیابی مدیر گروه	۳۰٪
<input type="text"/>	نمره میانگین کیفیت آموزش	
	نمره	
	ارزشیابی	
	استاد	

تبصره ۱: نمره میانگین کیفیت آموزش بالای ۱۴ ترفیع پایه بلامانع؛ بین ۱۲ تا ۱۴ با نظر رئیس دانشکده بلامانع؛ و زیر ۱۲ موجب عدم اعطای ترفیع پایه خواهد بود.

تبصره ۲: در مورد اعضای هیئت علمی پژوهشی تایید توسط مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی صورت گیرد.

تبصره ۳: چک لیست ارزشیابی مدیر گروه، معاون آموزشی و معدل امتیازات حاصل از ارزشیابی دانشجو از استاد (توسط کمیته منتخب دانشکده) ضمیمه شود.

ضمن تاکید بر تدریس از منابع وزارتی:

- (ب) آیا در طراحی سئوالات، آدرس و رفرنس اعلام شده است؟ چند درس بله چند درس خیر
- (ج) آیا طرح درس تهیه در وبسایت دانشگاه قرار گرفته است؟ چند درس بله چند درس خیر
- (د) آیا طرح دوره تهیه و در وبسایت دانشگاه قرار گرفته است؟ چند درس بله چند درس خیر

امضای رئیس دانشکده

امضای مسئول دفتر EDO دانشکده

امتیاز اجرایی	فعالیت اجرایی	
	۱. ۲. ۳. ۴.	
	تعداد دانشجویان	<input type="checkbox"/> می باشد <input type="checkbox"/> نمی باشد
	جمع امتیازات اجرایی:	

از مصادیق فعالیتهای اجرایی:

- شرکت در شوراهای آموزشی و پژوهشی
- شرکت در کمیته های اخلاق، تخصصی و آموزش مداوم
- شرکت در هیئت ممیزه
- شرکت در جلسات دفاع
- شرکت در کمیته های مورتالیتی معاونت ها و بیمارستانها
- مراکز توسعه تحقیقات بالینی
- ماموریت ها
- منتورینگ
- المپیادهای تحقیقات دانشجویی
- همکاری در اعتباربخشی ها و ارزیابی های درون گروهی
- (ب) همکاری در کمیته های EDO و EDC
- (ج) همکاری در کارگروههای برنامه جامع عدالت، تعالی و بهره وری

امضای رئیس دانشکده

ج - فعالیت های پژوهشی: حداقل (کسب ۳ امتیاز برای اعضای هیات علمی آموزشی و کسب ۴/۵ امتیاز برای اعضای هیئت علمی پژوهشی) ضروری بوده و لازم است حداقل ۶۰٪ آن از محل مقاله باشد. (در مورد مربی ۴۰٪) (تکمیل توسط عضو هیئت علمی بر اساس امتیازات آیین نامه وزارتی ارتقا که ذیلا درج گردیده است صورت خواهد گرفت). (مستندات ضمیمه شود)

ستون (۱)	ستون (۲)	
تعداد همکاران	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوطه	
	اول	بقیه همکاران
۱	۹۰٪	-
۲	۸۰٪	۵۵٪
۳	۷۰٪	۴۰٪
۴	۶۰٪	۳۵٪
۵	۵۵٪	۳۰٪
۶ و بالاتر	۵۰٪	۲۵٪

بند	عنوان مقاله یا فعالیت	امتیاز
۱	نمایه های نوع یک (ISI- PubMed- Medline)	تا ۷
۲	نمایه دو (Scopus)	تا ۴
۳	نمایه های نوع سه (BIOSIS, Chemical Abstract, EMBASE,...)	تا ۳/۵
۴	سایر نمایه های بین المللی	تا ۳
۵	در صورتیکه مجله در هیچ نمایه ای ثبت نشود	تا ۲
۶	گزارش موارد نادر (case report) داخلی	۱
۷	گزارش موارد نادر (case report) خارجی	۱/۵
۸	چاپ خلاصه مقاله در کنگره (poster acceptance)	۰/۸
۹	سخنرانی در کنگره با چاپ خلاصه مقاله (oral acceptance)	۱
۱۰	سخنرانی در کنگره بصورت کلیدی بدون چاپ مقاله	۱/۵
۱۱	تالیف کتاب (امتیاز برای دو سال متوالی)	تا ۱۰
۱۲	ترجمه کتاب (امتیاز برای دو سال متوالی)	تا ۶
۱۳	تجدید نظر در کتاب تالیفی (با تأیید معاونت پژوهشی)	۵
۱۴	تجدید نظر در کتاب ترجمه شده (با تأیید معاونت پژوهشی)	۳
۱۵	اختراع و اکتشاف	۱۰
۱۶	ارائه گواهی طرح تحقیقاتی مصوب شورای پژوهشی دانشگاه با ارائه گزارش نهایی	۱/۵
۱۷	داوری مقاله	۰/۱ امتیاز مقاله در ژورنال

عنوان مقاله:						
نام مجله:						
سال پذیرش	نوع مقاله	IF	ایندکس	تعداد نویسندگان	جایگاه نویسنده	امتیاز

۱- سایر فعالیتهای پژوهشی: (امتیاز بر اساس آیین نامه ارتقاء اعضای هیئت علمی محاسبه می گردد) (مستندات ضمیمه شود)

عنوان فعالیت پژوهشی	سال	امتیاز

مجموع امتیازات پژوهشی :

<input type="text"/>	مجموع امتیاز پژوهشی سال جاری	<input type="text"/>	امتیاز از چاپ مقاله	<input type="text"/>	امتیاز پژوهشی از سایر فعالیتها	<input type="text"/>
<input type="text"/>	مجموع مازاد امتیاز پژوهشی سنوات قبل	<input type="text"/>	مازاد امتیاز از چاپ مقاله	<input type="text"/>	مازاد امتیاز پژوهشی از سایر فعالیتها	<input type="text"/>
<input type="text"/>	مازاد امتیاز پژوهشی سال جاری	<input type="text"/>	مازاد امتیاز از چاپ مقاله	<input type="text"/>	مازاد امتیاز پژوهشی از سایر فعالیتها	<input type="text"/>

تایید معاونت پژوهشی دانشکده

نظر دانشکده:

با توجه به اطلاعات موجود در خصوص کمیت و کیفیت فعالیتهای آقای دکتر / خانم دکتر عضو محترم هیئت علمی گروه در حیطه های هفتگانه وظایف اعضای هیئت علمی دانشگاه، فعالیتهای ایشان در سال تحصیلی ارزیابی، و با اعطای یک پایه سالانه به ایشان موافقت موافقت با تذکر مخالفت می گردد.

دلایل:

امضای رئیس دانشکده

صورتجلسه کمیته ترفیع پایه دانشگاه (این قسمت توسط کمیته ترفیع دانشگاه مستقر در ستاد مرکزی دانشگاه تکمیل خواهد گردید.)

بر اساس ماده ۱۹ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترفیع سالانه ابلاغ شده توسط مقام عالی وزارت به شماره ۲۱۴۱۱۶ مورخ ۸/۶/۸۹ و با

توجه به لحاظ موارد فوق و نتایج ارزشیابی بعمل آمده از فعالیتهای آموزشی، پژوهشی، اجرایی نامبرده، با اعطای پایه سنواتی ایشان:

موافقت موافقت با تذکر مخالفت می شود.

مورد تذکر:

موارد قابل توجه: (اعم از نکات مثبت و منفی)

-۱

-۲

- ۳

مجموع امتیازات پژوهشی :

<input type="text"/>	مجموع امتیاز پژوهشی سال جاری	<input type="text"/>	مجموع امتیاز پژوهشی سنوات قبل	<input type="text"/>	مجموع امتیاز پژوهشی از سایر فعالیتها
<input type="text"/>	مجموع مازاد امتیاز پژوهشی سنوات قبل	<input type="text"/>	مازاد امتیاز از چاپ مقاله	<input type="text"/>	مازاد امتیاز پژوهشی از سایر فعالیتها
<input type="text"/>	مازاد امتیاز پژوهشی سال جاری	<input type="text"/>	مازاد امتیاز از چاپ مقاله	<input type="text"/>	مازاد امتیاز پژوهشی از سایر فعالیتها

ریاست دانشکده پیراپزشکی	ریاست دانشکده بهداشت	مدیرمرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی	مدیر امور آموزشی
ریاست دانشکده داروسازی	ریاست دانشکده پزشکی	ریاست دانشکده پرستاری و مامایی	ریاست دانشکده دندانپزشکی
ریاست دانشگاه	معاونت آموزشی دانشگاه	معاونت تحقیقات و فناوری	مدیریت امور هیئت علمی